

Altijd een voorsprong met Rendement!

Een overzicht van de belangrijkste maatregelen voor 2023.



Prinsjesdag 2022



Wat gaat er voor u veranderen in 2023?

Het kabinet heeft op Prinsjesdag de plannen voor 2023 bekendgemaakt. Voor salaris-administrateurs verandert er zoals gebruikelijk nogal wat. Daarnaast drukken de verschillende crises een stempel op de plannen. Benieuwd wat het kabinet allemaal voor uw organisatie in petto heeft? Hieronder een overzicht van de belangrijkste wetswijzigingen.



Vrije ruimte WKR stijgt per 2023 naar 1,92%

De inflatie is fors toegenomen, waardoor vergoedingen en verstrekkingen aan werknemers duurder zijn dan voorheen, terwijl de loonsom (en daarmee de vrije ruimte) met minder is toegenomen. De vrije ruimte van de werkkostenregeling (WKR) gaat daarom per 1 januari 2023 waarschijnlijk omhoog naar 1,92% over de eerste € 400.000 van de fiscale loonsom.

Onbelaste reiskostenvergoeding bedraagt € 0,21 per 2023

Per 1 januari 2023 stijgt het bedrag dat een werkgever per zakelijke kilometer onbelast kan vergoeden aan een werknemer. Het is de eerste verhoging van de onbelaste reiskostenvergoeding sinds 2006. Het huidige bedrag van € 0,19 per kilometer stijgt volgend jaar naar € 0,21 per kilometer. Per 1 januari 2024 stijgt dit bedrag nog verder, en wel naar € 0,22 per kilometer.



Wat wijzigt er in de sociale premies per 2023?

In de begroting van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid 2023 staat dat het premiepercentage voor de Algemene Ouderdomswet (AOW) volgend jaar opnieuw 17,90% blijft. Ook voor de Algemene Nabestaandenwet (ANW) blijft het premiepercentage hetzelfde, en wel 0,10%. De premie voor de Werkhervattingskas (Whk) stijgt iets, van 1,52% naar 1,53%.

Minimumloon 10,15% hoger per 1 januari 2023

Waarschijnlijk gaat het minimumloon per 1 januari 2023 met 10,15% omhoog. Dit is een verhoging van 8,05% met daarbovenop de reguliere indexatie. Werkgevers betalen in de tweede helft van 2022 aan werknemers van 21 jaar en ouder met een fulltime dienstverband nog minimaal € 1.756,20 bruto per maand. Het kabinet vindt de stevige verhoging passend vanwege de hoge inflatie.



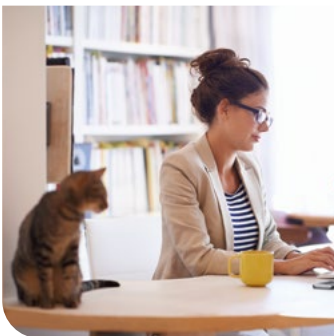


De lonen gaan volgend jaar omhoog, maar hoeveel precies?

Het Centraal Planbureau (CPB) schat in dat de gemiddelde cao-loonstijging volgend jaar oploopt, van 2,9% in 2022 naar 3,7% in 2023. De verhoging van het wettelijk minimumloon (zie verderop) zorgt voor extra loongroei, mede doordat deze maatregel doorwerkt in de hogere loonschalen van de cao's. Het uiteindelijke percentage zal afhangen van de cao-onderhandelingen, waar vakbonden op enorme stijgingen gaan inzetten.

Flinke stijging van de arbeidskorting

In het Belastingplan 2023 zijn de bedragen bekendgemaakt die naar verwachting in 2023 voor de heffingskortingen gaan gelden. Om meer werken meer te laten lonen, verhoogt het kabinet onder andere de arbeidskorting flink tot maximaal € 5.052. De maximale algemene heffingskorting komt voor 2023 uit op € 3.070.



Onbelaste thuiswerkvergoeding iets omhoog per 2023

Hoogstwaarschijnlijk bedraagt de onbelaste thuiswerkvergoeding per 1 januari 2023 € 2,13 per dag. Momenteel is dat € 2 per dag. Meer zit er volgens de staatssecretaris van Financiën niet in voor volgend jaar. Vakbond FNV pleit er echter voor de onbelaste thuiswerkvergoeding nog vóór de komende winter, en anders uiterlijk per 2023, te verhogen van € 2 naar € 6 per dag.

Nieuwe pensioenregels vooralsnog per 1 januari 2023

Het streven van het kabinet is nog altijd om het voorstel voor de Wet toekomst pensioenen uiterlijk per 2023 in werking te laten treden. Het wetsvoorstel moet voor een nieuw pensioenstelsel zorgen. De transitiefase loopt tot 1 januari 2027. In die jaren moeten onder meer pensioenregelingen worden omgezet naar een leeftijdsonafhankelijke premieregeling.



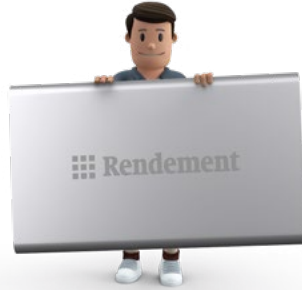
Tarief eerste schijf loonbelasting omlaag in 2023

Werknemers betalen in 2023 naar verwachting minder loonbelasting/premie volksverzekeringen. Het laagste tarief daalt van 37,07% naar 36,93%, en het bedrag waarover dit laagste tarief verschuldigd is, neemt behoorlijk toe. Dat stijgt volgens het Belastingplan 2023 van € 69.398 naar € 73.031.

Deze whitepaper is uitgegeven door Salaris Rendement Professional+

Salaris Rendement Professional+ is hét nieuws- en adviesmedium voor salarisadministrateurs. Profiteer vandaag nog van onze speciale Prinsjesdagaanbieding.

Voor slechts € 6 bent u 6 maanden verzekerd van actuele vakinformatie die u direct kunt vertalen naar de praktijk.



Als cadeautje krijgt u tijdelijk een handige powerbank cadeau. Ga snel naar: rendement.nl/voorsprong

Salaris Rendement Professional+

6 MAANDEN VOOR € 6

excl. btw, normaal € 377,50

Onbeperkt toegang tot Rendement Online

- 👑 Al het relevante nieuws voor uw vakgebied
- 👑 Interactieve tools en voorbeelddocumenten
- 👑 Professionele adviesdesk
- 👑 Verdiepingsartikelen

Hét vakblad Salaris Rendement

- 👑 Het laatste vaknieuws en vele praktische adviezen
- 👑 Lees het vakblad digitaal en op papier
- 👑 Wekelijks het nieuws in uw inbox

Verdiepende themadossiers

- 👑 Relevante onderwerpen van A tot Z uitgediept

Via rendement.nl/voorsprong kunt u ook kiezen voor alleen een digitale variant.



Rendement is een succesvolle uitgeverij van met name praktische vakbladen en digitale ondersteuning.

Het assortiment bestaat uit een crossmediaal portfolio: van printuitgaven zoals magazines en Themadossiers tot online ondersteuning in de vorm van digitale naslagwerken, e-nieuwsbrieven, een vragenservice en tools.

www.rendementuitgeverij.nl